

ชื่อเรื่อง	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	บัจน์หทัย บรรดาพิมพ์
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.สรรเสริญ อินทรรัตน์
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2569

---

### บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และ 2) วิเคราะห์ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ Boxall and Purcell ; Plowman and Peterson ประชากรเป้าหมายได้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน 109 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และใช้สถิติ Pearson product moment correlation

ผลการศึกษา พบว่า 1) ระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านคุณภาพงาน มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมา คือด้านเวลา ด้านปริมาณงาน และด้านค่าใช้จ่าย มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 2) ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี พบว่า ปัจจัยด้านความสามารถ ด้านแรงจูงใจ และด้านโอกาสในการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยมีระดับความสัมพันธ์ตั้งแต่ปานกลางถึงมากที่สุด ทั้งนี้มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์อยู่ระหว่าง 0.489 ถึง 0.903 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

**คำสำคัญ** ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า จังหวัดปราจีนบุรี

<b>Title</b>	Factors Related to the Work Performance Efficiency of Personnel of Mueang Kao Subdistrict Administrative Organization, Kabin Buri District, Prachin Buri Province
<b>Name</b>	Patchanhathai Bandapim
<b>Advisor</b>	Associate Professor Dr. Sansern Intharat
<b>Degree</b>	Master of Public Administration
<b>Year</b>	2026

---

### **Abstract**

The objectives of this study were to 1) study the level of work performance efficiency of personnel, and 2) analyze the factors related to the work performance efficiency of personnel of the Mueang Kao Subdistrict Administrative Organization, Kabin Buri District, Prachin Buri Province. This study was a quantitative research. The conceptual framework of this study was applied from the concepts and theories of Boxall and Purcell; Plowman and Peterson. The target population consisted of 109 personnel of the Mueang Kao Subdistrict Administrative Organization, Kabin Buri District, Prachin Buri Province. The study instrument was a Likert type 5-rating scale questionnaire. Statistics used for data analysis were frequency distribution, percentage, mean, standard deviation, and the Pearson product–moment correlation coefficient.

The study results revealed that 1) the level of work performance efficiency of personnel, as a whole, was at a high level. When considered each aspect, the mean scores ranged from highest to lowest, it was found that all four aspects were at a high level. The quality of work aspect had the highest mean score, followed by timeliness aspect, quantity of work aspect, and cost efficiency aspect, which had the lowest mean score. 2) The results of the analysis of factors related to the work performance efficiency of personnel of the Mueang Kao Subdistrict Administrative Organization, Kabin Buri District, Prachin Buri Province found that ability, motivation, and opportunity to perform were positively related to work performance efficiency. The levels of correlation ranged from moderate to very high, with correlation coefficients between 0.489 and 0.903, with statistically significant level of .05.

**Keywords:** Work performance efficiency, Personnel, Mueang Kao Subdistrict Administrative Organization, Prachin Buri Province